

Организационная структура ВСОКО МАУДО «ДПШ»

Предмет оценивания	Субъект(ы) оценивания	Инструментарий оценивания / (и (или) процедура оценивания)	Периодичность оценивания	Нормы соответствия	Направленность управленческих решений
<i>оценка качества дополнительных общеобразовательных программ</i>					
Соответствие структуры и содержания дополнительных общеобразовательных программ требованиям	Первый заместитель директора	Внутренняя экспертиза структуры и содержания дополнительных общеобразовательных программ на предмет соответствия требованиям	1 раз в год. При утверждении новых программ – в плановом порядке	- Положение о разработке дополнительной общеобразовательной программы МАУДО «ДПШ» - Требования к проектированию дополнительной общеобразовательной программы МАУДО «ДПШ» - Положение об экспертизе дополнительных общеобразовательных программ МАУДО «ДПШ»	1. Издание приказов об утверждении дополнительных общеобразовательных программ (директор, Первый заместитель директора) 2. Применение мер дисциплинарного воздействия в случае выявления нарушений в отношении должностных лиц, в компетенцию которых входят вопросы разработки программ (директор) 3. Формирование (обновление) реестра дополнительных общеобразовательных программ Первый (заместитель директора, ЦИМАД) 4. Подготовка отчета о результатах самообследования МАУДО «ДПШ» (директор, Первый заместитель директора)
<i>оценка качества условий реализации дополнительных общеобразовательных программ</i>					
Кадровые условия	Директор, заместитель директора по	Сопоставление с соответствующими показателями	2 раза в год	- Показатели Программы развития МАУДО «ДПШ»	1. Подготовка аналитической справки о кадровых условиях реализации дополнительных

	<p>инновационной работе, заместитель директора по обеспечению качества образования</p>	<p>Программы развития</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Положение о повышении квалификации и развитии компетенций сотрудников МАУДО «ДПШ» - Положение о проведении аттестационной комиссией МАУДО «ДПШ» аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой ими должности; - Регламент работы в АИС «Аттестация педагогических работников» в МАУДО «ДПШ»; - Положение о порядке проведения изучения социально-профессионального статуса педагогических работников МАУДО «ДПШ»; 	<p>общеобразовательных программ (директор, заместители директора по инновационной работе, обеспечению качества образования) 2. Подготовка отчета о результатах самообследования МАУДО «ДПШ» (директор, заместители директора по инновационной работе, по обеспечению качества образования)</p>
--	--	---------------------------	--	--	--

				- Положение о системе оценивания педагогических работников МАУДО «ДПШ»	
<i>оценка качества результатов освоения учащимися дополнительных общеобразовательных программ</i>					
Соответствие результатов освоения учащимися дополнительных общеобразовательных программ планируемым результатам	Педагогические работники	Оценочные материалы для промежуточной (итоговой) аттестации учащихся / промежуточная (итоговая) аттестация учащихся	В соответствии с календарным учебным графиком и расписанием учебных занятий	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации учащихся МАУДО «ДПШ»	Проведение анализа результатов промежуточной (итоговой) аттестации учащихся (заместитель директора по обеспечению качества образования, учебный отдел, старшие методисты)
	Педагогические работники	Оценочные материалы для текущего контроля	В соответствии с учебно-тематическими планами дополнительных общеобразовательных программ и расписанием учебных занятий	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации учащихся МАУДО «ДПШ»	Проведение анализа результатов текущего контроля (заместитель директора по обеспечению качества образования, старшие методисты)
	Старшие методисты	Анализ творческой деятельности, социальной активности учащихся	1 раз в квартал	- Положение о порядке учета индивидуальных достижений учащихся МАУДО «ДПШ» - Положение о функционировании информационной системы «Портфолио достижений»	1. Подготовка анализа рейтинга «Разнообразие творческих достижений» : по видам деятельности, результатам участия в конкурсных и неконкурсных событиях различного уровня (учебный отдел, старшие методисты) 2. Издание приказа о стимулирующих выплатах педагогическим работникам (директор)